



Bestuursreglement Normen en waarden RKSv DoCoS

door:

Karen Schuemie

Ingrid Luk

Marco van Antwerpen

Datum: 04-12-2017



Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het Bestuursreglement Normen en waarden
2. Gedragsregels
3. Commissie Normen en Waarden
 - 3.1 Taakstelling
 - 3.2 Samenstelling
 - 3.3 Werkwijze
4. Straffen en strafmaat
5. Aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)



1. Doelstelling van het Bestuursreglement Normen en waarden

Dit nieuwe Bestuursreglement Normen en waarden vervangt het oude Bestuursreglement Normen en waarden gedateerd **10-06-2007**.

De voetbalvereniging is een afspiegeling van de maatschappij in al zijn facetten dus ook met negatieve aspecten, en dat is ook merkbaar binnen onze vereniging.

Voor het opstellen van het reglement hebben we de informatie en feedback gebruikt welke we verkregen hebben door het eind rapport "**Naar een veiliger Sportklimaat**" door Bureau Halt en de KNVB, en de uitkomsten van de brainstorm avond met o.a. trainers en ouders bij onze vereniging.

Het Bestuur gebruikt dit reglement om een preventief, maar ook een repressief beleid te voeren op basis van algemeen gelden uitgangspunten:

- Respect voor een ander.
- Geweldloosheid.
- Aansprakelijkheid voor gedrag.
- Bepalen van de grenzen.



2. Gedragsregels

Eenieder, die betrokken is bij de vereniging, actief (de sporter), passief (de supporter)' of iemand die meehelpt (de vrijwilliger) moet plezier kunnen beleven aan onze sport, voetbal. Dit betekent, dat wij de vereniging moeten inrichten, rekening houdend met de wensen van alle partijen, op basis van een aantal gedragsregels (de afspraken).

Deze afspraken zijn vastgelegd in dit reglement, het betreft de gedragsregels welke, wij als DoCoS belangrijk vinden, hoe we met elkaar omgaan binnen de voetbalsport met teamgenoten, tegenstanders, met scheidsrechters en met bezoekers.

DoCoS is een vereniging waar...

- we de kinderen aanmoedigen, maar geen aanwijzingen geven langs het veld.
- we de kinderen leren dat het spel winst en verlies kan betekenen.
- we regels en afspraken respecteren ook als dit niet overeen komt met je eigen ideeën.
- we streven naar positief gedrag.
- agressief gedrag en onbehoorlijke taal altijd wordt afgekeurd en bestraft vanuit de vereniging zelf.
- de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging waarderen.
- een beslissing van de scheids- en grensrechter/wedstrijdleader niet afvallen en nooit de integriteit van deze personen in twijfel trekken.
- we rekening houden met roken en het nuttigen van alcohol in het bijzijn van kinderen, omdat we een voorbeeld functie naar de kinderen hebben.
- we iedereen respecteren ongeacht geslacht, leeftijd, of afkomst en discriminatie bestraft wordt vanuit de vereniging zelf.
- we medespelers aanspreken op onsportief gedrag en waar eventuele onsportiviteit van de tegenstander nooit een reden kan zijn om zelf onsportief te zijn.
- we alle jeugdleden een veilige plek willen bieden en seksuele intimidatie willen voorkomen.



3. Commissie Normen en Waarden

3.1 Taakstelling

De commissie Normen en Waarden is een door het hoofdbestuur ingestelde onafhankelijke commissie met de volgende taakstelling:

- Het adviseren van het Bestuur bij het uitvoeren van een preventief en repressief beleid, waarbij gebruik wordt gemaakt van de in Nederland geldende algemene regels betreffende normen en waarden en de gedragsregels afgesproken in dit reglement.
- Het bevorderen en bewaken van een sociaal, sportief, en veilig verenigingsklimaat.
- Het bijhouden van alle incidenten binnen de vereniging om een goed overzicht te verkrijgen en adequaat te kunnen adviseren. Gegevens op persoonsniveau worden maximaal 3 jaar bewaard.
- Streven naar een sociaal, sportief, en veilig verenigingsklimaat en het hierop aanpassen van het beleid.
- Het gevraagd en ongevraagd geven van advies aan hoofdbestuur en kader van de vereniging.
- Het onderhouden van externe contacten, zoals met Bureau Halt, KNVB, Jongerenwerk, de combinatiefunctionaris, de vertrouwenspersonen en andere jeugdhulpverlenende instanties.

3.2 Samenstelling

De leden van de commissie worden benoemd door het hoofdbestuur, en de commissie zal uit minimaal drie onafhankelijke leden bestaan die ieder een stem hebben.

3.3 Werkwijze

- De commissie Normen en Waarden is in het leven geroepen, om het Bestuur te ondersteunen bij vellen van een goed onderbouwd en onafhankelijk oordeel over aangemelde zaken, zoals overtredingen en wangedrag.
- Ook niet-bestuursleden (dus ook leden, vrijwilligers en andere betrokkenen) kunnen melding doen van een incident of conflict bij de commissie Normen en Waarden. Zij zullen altijd een terugkoppeling ontvangen van eventueel ondernomen acties
- De commissie bepaalt, afhankelijk van de aard van het incident en/ of conflict, of de betrokkenen worden uitgenodigd voor een gesprek.
- Aan deze uitnodiging dient, door de betrokkene(n), gehoor te worden gegeven, bij ongeoorloofde afwezigheid wordt de zaak bij verstek behandeld, waarna mogelijk een hogere strafmaat geadviseerd wordt aan het Bestuur.
- Wanneer het Bestuur besluit uitvoering te geven aan het advies is de straf onherroepelijk en bindend.
- Het hoofdbestuur en/of jeugdbestuur worden van de uitspraak van de commissie schriftelijk op de hoogte gesteld. Wanneer zij hiermee akkoord gaan zullen zij de uitspraak



communiceren aan de betrokkenen. Deze informatie is te allen tijden vertrouwelijk en dient dan ook als zodanig te worden behandeld.

- De opgelegde straffen/alternatieve straffen worden door het hoofd- en jeugdbestuur of door de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep gecontroleerd op uitvoering. Wanneer de straf niet of onvolledig wordt uitgevoerd, wordt de Commissie Normen en Waarden hiervan in kennis gesteld.
- In eerste instantie zullen conflicten veelal door de trainer en/of leider of de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep worden opgepakt en dat heeft ook de voorkeur van het Bestuur. Echter om een goed beeld te houden van wat er op de club speelt en bij recidive eventueel de strafmaat aan te kunnen passen is het van belang dat deze incidenten wel bij de Commissie Normen en Waarden worden gemeld. Tevens kan de commissie Normen en Waarden gevraagd worden om advies bij afhandeling van incidenten.
- Situaties, zoals gestaakte wedstrijden, rode kaarten, vechtpartijen, discriminatie en (seksueel) grens overschrijdend gedrag, moeten te allen tijden rechtstreeks en schriftelijk of via de mail bij de Commissie Normen en Waarden worden gemeld.
- De commissie kan indien er behoefte aan is, voorlichtingsavonden organiseren met betrekking tot onderwerpen zoals omgang met kinderen die meer begeleiding behoeven (bijvoorbeeld ADHD) of andere onderwerpen m.b.t een sociaal, sportief, en veilig verenigingsklimaat.



4. Straffen en Strafmaat

Iedereen die bij DoCoS speelt, DoCoS bezoekt, of vrijwilliger is wordt geacht zich te houden aan de gedragsregels die gelden bij DoCoS.

Het Bestuur kan, aan de hand van het advies van de Commissie Normen en Waarden, verschillende straffen opleggen bij de overtreding van de gedragsregels.

Hieronder een beknopte lijst van mogelijke straffen:

- officiële waarschuwing
- schorsing van wedstrijden vanuit de vereniging
- uitsluiting van trainingen
- alternatieve strafmaatregelen
- schorsing voor onbepaalde tijd
- uitzetting selectie (indien van toepassing)
- ontzetting vanuit lidmaatschap
- voordracht tot royerering
- aangifte bij de politie
- inschakelen stichting HALT
- ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd

Het staat het Bestuur vrij om naast eventuele KNVB straffen, zelf extra straffen op te leggen die zij passend vinden bij de overtreding of het wangedrag.

In afwachting van eventuele KNVB-straffen kan het bestuur alvast een straf opleggen, deze kan eventueel later in mindering worden gebracht op de KNVB-straf.



5. Aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

DoCoS vraagt aan alle vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Reden hiervoor is dat DoCoS alle jeugdleden een veilige plek wil aanbieden en Seksuele Intimidatie wil voorkomen.

Het aanvragen gebeurt door de commissie Normen en Waarden.

Hoewel het moeilijk is om 100% te voorkomen dat seksuele intimidatie plaatsvindt, is er wel een aantal maatregelen die we als sportvereniging kunnen nemen om de kans op ongewenst gedrag binnen DoCoS te verkleinen. Het vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van personen met een functie binnen DoCoS is één van die maatregelen. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld training geven, leider zijn of optreden als scheidsrechter. Het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG) van het ministerie van Veiligheid en Justitie onderzoekt of er geen strafbare feiten op naam van de aanvrager van de VOG staan. Als er sprake is van strafbare feiten, dan beoordeelt het COVOG of deze relevant zijn voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd.

Voordat een VOG definitief wordt geweigerd, ontvangt de vrijwilliger eerst een voornemen tot afwijzen. Hierin staan de redenen van de voorgenomen afwijzing. De vrijwilliger kan schriftelijk aangeven waarom deze vindt waarom deze de verklaring wel moet krijgen. Als het definitieve oordeel alsnog negatief blijft, krijgt de vrijwilliger een afwijzende beschikking. Ook hier kan de vrijwilliger nog bezwaar tegen aantekenen. Wanneer de vrijwilliger uiteindelijk geen VOG kan overhandigen aan DoCoS, gaat DoCoS een gesprek aan met de vrijwilliger.

De VOG wordt per post toegestuurd.

Het originele document moet aan DoCoS overhandigd worden. DoCoS zal het document archiveren. De geldigheid van de VOG is door DoCoS op 3 jaar gesteld. Een gekopieerde of gescande VOG geldt niet als officieel document.