



DoCoS 2020

(vastgesteld in Algemene Ledenvergadering DoCoS d.d. 10 oktober 2016, voorbereid in hoofdbestuur en vastgesteld in hoofdbestuur DoCoS op 26 september 2016)

De ambities van DoCoS 2020

- 1. In 2020 wil DoCoS met zijn eerste team in de 1^e klasse van het zaterdagvoetbal uitkomen;**
- 2. Het tweede selectieteam speelt in 2020 minimaal in reserve 1^e klasse van het zaterdagvoetbal;**
- 3. DoCoS wil met zijn eerste jeugdteams in 2020 in de hoofdklasse spelen;**
- 4. DoCoS wil in 2020 met zijn eerste vrouwenteam minimaal 3e klasse spelen.**
- 5. DoCoS wil in 2020 een vereniging zijn waar niet alleen wordt gevoetbald maar die ook een brede sociaal-maatschappelijke functie vervult in Leiden. DoCoS wil dat bij voorrang doen met teams voor autistenvoetbal;**
- 6. DoCoS wil in 2020 een accommodatie die past bij een voetbalvereniging met meer dan 50 teams, waaronder een groot aantal vrouwenteams.**
- 7. DoCoS wil in 2020 een Leidse eerste klasser zijn, met name voor Leidse voetballers, die vooral bij DoCoS zijn opgeleid of zijn begonnen.**

De speerpunten op weg naar DoCoS 2020

- 1. DoCoS heeft een technische organisatie die past bij de ambities van een 1^e klasser;**
- 2. DoCoS heeft de bestuurlijke organisatie om de ambities uit te voeren; de inzet van een professionele organisatie in combinatie met honderden vrijwilligers is cruciaal;**
- 3. DoCoS maakt een keuze over de wijze van faciliteren als eerste klasser;**
- 4. DoCoS maakt in het seizoen 2016-2017 een plan van aanpak dat nodig is om de ambities voor DoCoS 2020 te realiseren. In dit plan van aanpak worden afspraken gemaakt over de budgettaire randvoorwaarden.**
- 5. DoCoS 2020 is een kernachtige samenvatting van het Verenigingsplan, dat sinds 2009 jaarlijks wordt aangepast en voor elke periode van drie jaren een hoofddoelstelling bevatte: Voor DoCoS 2020 is dat de ambitie om 1^e klasser te zijn in 2020.**



Verenigingsplan 2017-2022

rksv DoCoS – Naar een mooie toekomst in 2022

Inleiding

Dit is de vastgestelde versie van een bijgewerkte en aangepaste Verenigingsplan van DoCoS, vastgesteld door het hoofdbestuur in vergadering van 26 september 2016, ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van 10 oktober 2016.

Het Verenigingsplan is elk jaar opnieuw geactualiseerd en vastgelegd in de ledenvergadering van DoCoS. De eerste versie betrof het Verenigingsplan 2009-2014.

rksv DoCoS

Door Combinatie Sterk

RKSV DoCoS is een voetbalvereniging die de ambitie heeft met het eerste herenelftal in 2022 (lange termijn) in de hoofdklasse te spelen. In 2016 is de ambitie gerealiseerd om in de 2^e klasse te spelen. Voor de korte termijn (de komende drie jaren, periode 2017-2020) heeft DoCoS de ambitie om in de 1^e klasse te spelen. De ambitie voor het tweede selectieteam is een bijbehorend niveau (minimaal reserve 1^e klasse).

Voor het dameselftal heeft DoCoS voor de ambitie om in 2020 in de 3^e klasse te spelen. Het dameselftal kan zich thans verheugen op een grote instroom; de kwaliteit van de (jeugd)opleiding zal ervoor zorg dragen dat op termijn het damesvoetbal een hoger niveau zal bereiken.

In de jeugdcategoryen heeft rksv DoCoS met de eerste teams in alle leeftijdscategorieen de ambitie om op lange termijn een passend niveau te spelen, te weten hoofdklasse. In 2016 zijn de eerste juniorenteams (JO19, JO17, JO15) gestart in de 1^e klasse. Voor de korte termijn (periode 2017-2020) heeft DoCoS de ambitie dat uiterlijk in 2020 de hoofdklasse voor JO19, JO17, JO15 en JO13 wordt gerealiseerd.

Daarnaast wil rksv DoCoS een vereniging zijn die ook voldoende gelegenheid biedt voor niet-selectie spelers/spelsters om te voetballen op zijn of haar maximale niveau.

Deze ambities wil rksv DoCoS realiseren in een omgeving waarin prestaties ingebed zijn in een sociale verenigingscultuur, waardoor elke speler in staat wordt gesteld zijn eigen top te bereiken.

Door de combinatie van prestatie en recreatie wil rksv DoCoS ook in de toekomst een grote, aantrekkelijke voetbalvereniging zijn die op respectvolle en een bindende wijze een bijdrage levert aan het maatschappelijke en recreatieve sportleven in Leiden.

Deze ambitie vertaalt zich in de volgende vier doelstellingen op prestatief en sociaal-maatschappelijk niveau:

Eerste herenelftal in 1e klasse per 2020.

Eerste vrouwenteam op een hoger niveau, in ieder geval 3^e klasse in 2020.

Eerste jeugdteams per categorie in 1^e klasse, ambitie hoofdklasse in 2020.

Voetballen in een sociaal-maatschappelijke omgeving



Hoe wil rksv DoCoS deze vier doelstellingen realiseren?

Doelstelling 1 – Eerste herenelftal zaterdag in 1e klasse in 2020

- Trainer(s) met opleidingsniveau dat past en hoort bij minimaal 1e klasse (wijziging ten opzichte van vorige Verenigingsplan).
- Spelers die voldoen aan het kwaliteitsniveau minimaal 1e klasse
- Een jeugdopleiding die gericht is op het spelen in elke leeftijdscategorie minimaal 1^e klasse, en op termijn minimaal hoofdklasse.
- Uitgangspunt is dat het overgrote deel van de selectie een verleden heeft in de DoCoS-jeugd, en dat de selectie vooral spelers uit Leiden telt.

Doelstelling 2 - Eerste dameselftal in 2020 in 3^e klasse

- Zorgdragen voor een grote instroom in het damesvoetbal;
- Een jeugdopleiding die gericht is op het spelen per leeftijdscategorie op een zo hoog mogelijk niveau.
- Uitgangspunt is dat het overgrote deel van de selectie een verleden heeft in de DoCoS-jeugd, en dat de selectie vooral spelers uit Leiden telt.

Doelstelling 3 – Eerste jeugdteams per categorie in 2020 in hoofdklasse

- Gediplomeerde trainer(s) met opleidingsniveau dat past en hoort bij het niveau minimaal 1^e klasse/A-categorie;
- Spelers die de ambitie hebben om dit kwaliteitsniveau te willen bereiken;
- Een jeugdopleiding die in de jongste jeugd is gericht op het ontwikkelen van technische vaardigheden en gaandeweg in de jeugdopleiding op de ontwikkeling van tactische vaardigheden.

Doelstelling 4 – Voetballen in een sociaal-maatschappelijke omgeving

- Recreatieteams zijn voor de vereniging en het verenigingsleven van groot belang. Het is belangrijk dat bij de vorming van deze recreatieteams in de jeugdopleiding daarmee rekening wordt gehouden.
- In de DoCoS-filosofie past dat spelers en trainers zich thuis voelen in de DoCoS-cultuur van betrokkenheid, interesse en respect voor elkaar in een sociale omgeving waarbij er een band is tussen prestatieteams en recreatieteams; in het bijzonder aandacht om het eerste team blijvend te verbinden aan de rest van de vereniging;
- Een huis zijn waar zij die dat willen een opleiding krijgen die gericht is op presteren op het door rksv DoCoS geformuleerde niveau maar waar ook zij die dat niet primair willen, wel de keuze krijgen voor DoCoS-gezelligheid;
- Randvoorwaarde: normen & waarden zoals geformuleerd in het protocol N&W.



Wat is er nodig om "de vier doelstellingen van rksv DoCoS" te realiseren?

Praktische randvoorwaarden

- Organisatie (bestuur, commissies)

Hoofdbestuur die de ambities en doelstellingen bewaken en daarop sturen en daarvoor materiële en immateriële voorzieningen faciliteren. Primaire taak dus het besturen op de hoofdlijnen van de geformuleerde doelstellingen, in het bijzonder heeft het hoofdbestuur tot taak een structuur te organiseren die past bij de ambities om in 2020 in de 1^e klasse te spelen, en op termijn hoofdklasse te willen spelen met het eerste elftal. In de periode 2016-2018 moet daarvoor de basis worden gelegd. Het hoofdbestuur maakt daarvoor een plan van aanpak en is verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

- Jeugdcommissie, PR-commissie, Technische commissies en overige commissies

De Jeugdcommissie stuurt primair op de uitvoering van de doelstellingen voor de jeugdopleiding, de PR-commissie heeft als primaire doelstelling werving en behoud sponsors, de technische commissies sturen primair aan op het behalen van de 1e klasse en voor de junioren de hoofdklasse van de eerste selectieteams. Iedere commissie werkt zo nodig met een eigen budgettaire verantwoordelijkheid en doet dat binnen de kaders zoals die zijn afgesproken en worden bewaakt en gestuurd door het hoofdbestuur.

- Trainers

Hoofdtrainer selectie dames en heren zijn primair verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid. Zij worden primair afgerekend op het bereiken van de geformuleerde niveaudoelstellingen
Technisch coördinator jeugd is verantwoordelijk voor de uitvoering van de jeugdopleiding 'Ieder zijn Eigen Top', en gericht op het realiseren van de ambities voor de eerste jeugdteams.

- Faciliteiten

Het hoofdbestuur heeft tot taak dat de jeugdopleiding wordt gefaciliteerd voor de optimale randvoorwaarden zodat de selectieteams senioren heren en dames kunnen presteren én organiseert clubbindende activiteiten en faciliteert ruimten die daarvoor nodig zijn. Het hoofdbestuur stelt indien dat noodzakelijk en mogelijk blijkt, voor deze uitvoerende taak een verenigingsmanager aan die de dagelijkse leiding heeft op de accommodatie.

- Accommodatie

Rksv DoCoS heeft minimaal 3,5 kunstgrasvelden nodig om een optimale weersbestendige trainers- en opleidingsfaciliteit te bieden (tegenover nu 1,5).
Rksv DoCoS beschikt over een moderne kantine (met barhoek, snoepcorner en



gezondheidshoek) met een apart jeugdhonk en meidenhoek, minimaal veertien kleedkamers (ook vanwege dames- en herengroepen), een bestuurskamer, een commissiekamer, een receptieruimte en een algemene vergaderruimte.

Rksv DoCoS beschikt over een ruimte voor fysio en sportbehandeling die voldoet aan de eisen die gesteld mogen worden aan een vereniging op het niveau subtop amateurvoetbal. Het is een van de actiepunten die opgenomen wordt in de uitwerking in het hiervoor genoemde plan van aanpak.

- Materialen

Rksv DoCoS heeft een kledingplan dat past in de traditie van het verstrekken van een gemeenschappelijke spelers- en trainingsoutfit voor alle leden.

De materialen voor wedstrijden en trainingen voldoen aan de modernste eisen die horen bij een amateurvoetbalclub die het niveau 1e klasse nastreeft.

- Betrokkenheid organiseren

Oudere jeugd in de gelegenheid stellen opgeleid te worden tot trainer en/of scheidsrechter, zie Jeugdplan Ieder Zijn Eigen Top, zie ook DoCoS-project Jeugd fluit Jeugd;

Oudere jeugd inzetten als trainer/leider

Jeugdgroepen zelf verantwoordelijk maken voor de uitvoering van nevenactiviteiten door eigen budgettering

Organiseren van nevenactiviteiten voor kleinste jeugd door inzet van oudere jeugd

In training en opleiding van de jeugd (met name specifieke zaken) selectiespelers eerste heren/dameselftallen betrekken.

Vrijwilligers betrekken bij organisatiewerkzaamheden (commissies) en uitvoeringswerkzaamheden.



Financiële randvoorwaarden

Op basis van de geformuleerde doelstellingen worden de budgettaire gevolgen van de gemaakte keuzes in beeld gebracht.

Het hoofdbestuur in samenspraak met diverse commissie (en mogelijk ook anderen indien gewenst) maakt een tijdsplan en formuleert welke budgetten nodig zijn om de geformuleerde doelen te bereiken, in het bijzonder voor het realiseren van het lange termijn doel om de hoofdklasse te halen en op korte termijn voor de realisatie van de gewenste structuur om de stap naar de 1^e klasse structureel te kunnen maken.

(Kanttekening: er is in Leiden mogelijk wel budget te organiseren om een aantal van de ambities uit te voeren, maar bijvoorbeeld een sprong van een Leidse voetbalvereniging naar het hoogste amateurniveau is pas echt interessant voor het bedrijfsleven.)

Welke budgetten hebben we nu?

Welke budgetten zouden bij de inzichten van nu nodig zijn voor het realiseren van de doelstellingen?

Welke posten gaat het met name om:

- accommodatie;
- faciliteiten eerste elftal;
- trainers (en opleiding);
- spelersopleiding;
- nevenactiviteiten;
- verenigingsmanagement.

De vraag die in dit kader ook aan de orde kan en moet komen is of rksv DoCoS alles zelf moet doen of dat op termijn (drie, vijf, acht of tien jaar) samenwerkingsvormen beproefd moeten worden met andere sportverenigingen in Leiden.

Het bestuur stelt in het verenigingsjaar 2016-2017 een financieel plan vast dat past bij de geformuleerde ambities om de stap naar de 1^e klasse structureel te kunnen zetten.



De uitvoering

De uitvoering van deze ambities zijn een primaire taak van het hoofdbestuur. Het verzoek aan de ledenvergadering om deze ambities uit te voeren, gaan vergezeld van een concreet plan van aanpak voor de komende drie jaren. Daarin worden per jaar de belangrijkste drie concrete punten genoemd. In het plan van aanpak wordt geanalyseerd waar de sterke en zwakke punten zitten van rksv DoCoS en welke kansen en bedreigingen er zijn. Op basis daarvan wordt een keuze gemaakt welke uitdagingen het eerst worden opgepakt.

Kansen:

- Rksv DoCoS is een grote sterke voetbalvereniging;
- We hebben een organisatie van de jeugdopleiding die steeds meer vorm krijgt;
- Rksv DoCoS heeft onafhankelijke selectietrainers;
- We hebben zomerkampen voor de jongste jeugd;
- Samenwerkingsverband met ADO Netwerk Haaglanden is geëindigd, en daarvoor zoeken we nieuwe samenwerkingsverbanden;
- Door de goede prestaties van het eerste elftal hebben we een positieve pr;
- DoCoS biedt ruimte aan spelers en speelsters met handicap;
- DoCoS heeft een open houding ten opzichte van maatschappelijke activiteiten;

Bedreigingen:

- Te weinig trainings- en kleedruimtecapaciteit op het huidige complex;
- Te weinig (voldoende kwalitatief) kader;
- Te kleine sportaccommodatie;
- Andere Leidse en niet-Leidse amateurverenigingen trekken onze jeugdspelers aan;
- Betrokkenheid om actief te worden door vrijwilligers staat onder druk;
- Financiële positie;
- Kinderen worden gedropt in de veronderstelling (onder meer door de vrijwilligersbijdrage van de laatste jaren) dat rksv DoCoS de kinderen opvangt;



Prioriteiten voor het seizoen 2016-2017 in de uitvoering op basis van kansen en bedreigingen:

- Uitvoering doelstellingen 1^o elftal gericht op promotie naar 1^o klasse. Bestuurlijke, technische en organisatorische faciliteiten benoemen en uitvoeren (opstellen voor ledenvergadering als bijlage);
- Topselecties in de jeugd moeten extra worden gefaciliteerd om deze talenten vast te houden voor de club (het gaat om JO19, JO17 en MO19, zeg maar de 15+ leeftijd); te denken valt aan extra trainingen door profvoetballers, etc.;
- Volop aandacht (speerpunt) voor de opleiding en de organisatie en opvang van JO11 en JO9 -pupillen (de basis van de vereniging moet kwantitatief groot zijn om voldoende kwaliteit te kunnen behouden) binnen de technische opleiding;
- Eenduidigheid in beleid en technische uitvoering van de voetbalopleiding. De trainersploeg (het gaat om alle aangestelde en hoofdverantwoordelijke selectietrainers en coördinatoren) moet betrokkenheid en eenduidigheid uitdragen over doelstellingen en verwachtingen van het voetbalspel/opleiding. Idem geldt dat voor bestuurlijke ondersteuning door bestuurlijk verantwoordelijken;
- De keuze voor een nieuwe technische structuur, gericht op meer en betere samenwerking en doorstroming van junioren naar seniorenselectie, wordt in uitvoering genomen gericht op invoering per seizoen 2017-2018 of zoveel eerder als mogelijk;
- Het bestuur stelt de budgettaire ruimte jaarlijks vast om de ambities te realiseren, en heeft daarbij een concept-lange termijn budgettair plan voor de realisatie van de ambities dat jaarlijks wordt bijgewerkt, te beginnen met een eerste versie die wordt toegevoegd aan dit verenigingsplan;
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid van DoCoS wordt ingevuld met een aparte afdeling voor voetballers met autisme; daarnaast oog voor adequate samenwerking met Wonderland en voor het realiseren van extra kleedkamers voor opvang van jongens en meisjes;
- Accommodatie moet worden aangepast. Hoofdveld met kunstgras zodat we meer trainings- en wedstrijdmogelijkheden hebben;
- Publiciteit/PR-commissie om de buitenwereld te laten zien wat we doen, wat onze successen zijn en wat onze activiteiten zijn;